Universidad Autónoma del Estado de México

Estudiantes de la UAEMéx triunfaron en reto tecnológico de Liverpool

- *Los equipos Potrodevs y Cuacows, del Centro Universitario UAEM Tianguistenco, obtuvieron el primero y segundo lugares del LiverHack 2026 con propuestas tecnológicas para optimizar los procesos de reclutamiento y contratación de Liverpool.*
- *Con proyectos que incorporan plataformas digitales e inteligencia artificial, estudiantes de Ingeniería en Software destacaron frente a representantes de instituciones como la UNAM, el Tecnológico de Monterrey y el IPN.*

Tianguistenco, Méx. – Jueves 12 de noviembre de 2026. Estudiantes de la Licenciatura en Ingeniería en Software del Centro Universitario Tianguistenco de la Universidad Autónoma del Estado de México obtuvieron el primero y segundo lugares del LiverHack 2026, hackatón de innovación y tecnología organizado por El Puerto de Liverpool, en el que desarrollaron soluciones digitales para atender necesidades reales de la empresa.

El encuentro reunió a 12 equipos universitarios y de formación tecnológica, con representantes de instituciones como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Tecnológico de Monterrey y el Instituto Politécnico Nacional (IPN), así como de los *bootcamps* Generation México y TripleTen.

El primer lugar fue para Potrodevs, integrado por Michelle Alejandra Cárdenas Reyes, Osvaldo Estrada Lara, Lizbeth Ocampo Blanco y Raúl Treviño Licona, quienes diseñaron “TalentMatch”, una plataforma web enfocada en optimizar los procesos de reclutamiento y selección del área de Recursos Humanos de Liverpool.

La herramienta permite visualizar y dar seguimiento a las vacantes, centralizar la información de las personas candidatas y mantener la trazabilidad de cada proceso. Además, incorpora entrevistas, pruebas, reseñas y comentarios de reclutadores, así como chatbots y herramientas de inteligencia artificial para facilitar la evaluación y toma de decisiones.

El segundo lugar correspondió a Cuacows, equipo conformado por Jorge Darien Cabrera Bastidas, Carlos González Laines, Leonardo Ballesteros López y Armando Balam Carranza Ortiz, quienes desarrollaron “TrackPool”, un sistema orientado a fortalecer los procesos de contratación de la empresa.

La propuesta funciona como un banco de talentos que ofrece acompañamiento y comunicación continua a las personas candidatas durante las distintas etapas de

postulación y selección, con el propósito de mejorar su experiencia y reducir las dificultades asociadas a estos procedimientos.

Para las y los estudiantes, participar en el LiverHack 2026 representó una oportunidad para llevar sus conocimientos a escenarios reales y fortalecer habilidades como el trabajo en equipo, liderazgo, comunicación y resolución de problemas, fundamentales para su desarrollo profesional.

Asimismo, reconocieron el respaldo de la UAEMéx, que facilitó su participación mediante la difusión de la convocatoria, mentorías, acompañamiento y apoyo para el transporte.

Finalmente, invitaron a la comunidad auriverde a involucrarse en este tipo de competencias, en las que pueden poner a prueba sus conocimientos, adquirir experiencia y demostrar el talento universitario en escenarios de innovación y desarrollo tecnológico.

Reportera: Jimena Palacios
Fotógrafo: Daniel Quiroz